

Grupo 1565

Camilo - Lina - Gira - Juliana - Nicolth

Introducción

Como objetivo de proyecto creativo perseguimos analizar las características del proyecto Ecolnnova como plataforma y programa capaz de transformar la experiencia y sistema laboral actual. En las siguientes líneas se observará mediante desglose descriptivo los perfiles que componen nuestro plan de acción para que el mismo se materialice mediante características deseables, factibles y viables.

Perfil deseable: ¿Cómo generar un ecosistema innovador al interior de la empresa? (Nicolth)

- **Interior de la empresa:** Buscar perfiles, hay personas que son más creativas, otros que son más de hacer. Identificar grupos para que el ambiente innovador continúe y puedan presentar soluciones ante problemas.
- Al interior de toda empresa hay recursos humanos les es más fácil identificar y realizar grupos para iniciar el plan piloto.

• Plan de acción:

1. Buscar un primer nicho que pueda trabajar al aire libre, tal vez no todos puedan hacerlo (de forma inmediata) pero la idea es pensarse como volver más amigable el ambiente o sitio de trabajo. Si no se puede llevar al trabajador al aire libre garantizar que en el espacio haya ventanas, tragaluz, plantas, colores amigables.



2. Con recursos humanos podrían empezar a identificar líderes que hagan el papel de los mediadores y comodines, que a su vez ayudarán a implantar las otras estrategias de innovación.



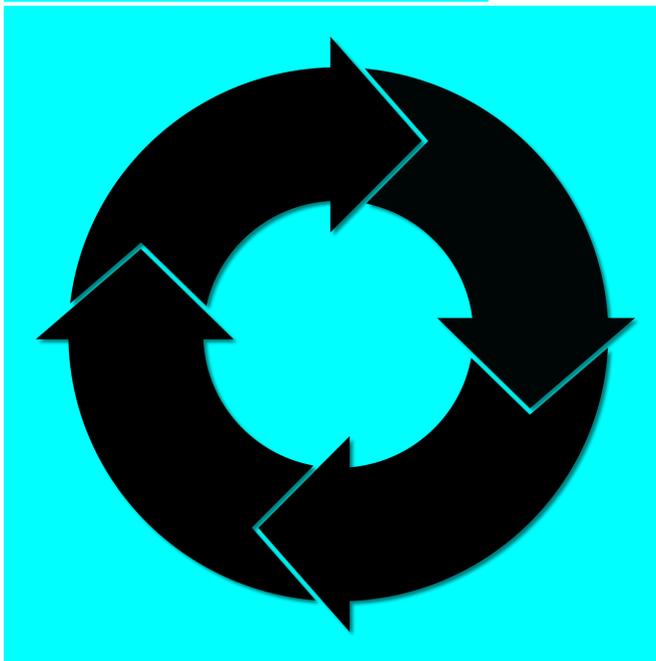
3. Estos líderes serán los primeros en probar la comunicación cambiante, primero entre ellos y luego con las demás personas de la empresa.



4. Los horarios libres de 24 horas serán difíciles de implementar al comienzo. La idea es seleccionar las personas que tengan tareas por objetivos, organizar cronogramas. Garantizar que los espacios en la empresa sean los mejores para que no haya bloqueo creativos y empezar el piloto con los nichos.



5. El cambio de roles servirá para fortalecer la empatía dentro de la empresa. Puede organizarse una vez al mes o rotación de roles constantes. Esto primero, conseguirá que las personas no sientan el trabajo monótono e identifiquen la función que más les gusta. Y, segundo, que todos comprendan la complejidad y los restos que tiene cada trabajo.



6. La única forma de garantizar que el ambiente innovador continúe será por medio de los grupos creativos. Estos evaluarán la productividad antes y después de las nuevas actividades, para ver que se puede sumar o como se puede cambiar.



En cuanto a la parte de mercadeo de nuestro producto, trae muchos beneficios tanto en la parte externa como en la parte interna de tu negocio o empresa, en la parte externa puede mejorar la imagen de la empresa y la producción y ventas. Pero en lo que se enfatiza nuestro producto es en romper con los ecosistemas laborales rígidos (como la mayoría) y cambiar drásticamente la forma en que las personas empleados o trabajadores, ya sea de grandes o pequeñas empresas piensan de sus trabajos y su entorno laboral. Este producto trae consigo la solución a la mayoría de problemas que son cotidianos pero afectan en una gran magnitud el rendimiento de cualquier empresa, problemas cómo:

-Horarios rígidos

-Falta de comunicación

- Cargas de trabajo

-Estrés laboral

-Monotonía

PERFIL VIABLE

- **Crear y desarrollando una página web** para dar a conocer el proyecto a todos los entes que necesitamos que se vinculen a este desarrollo, además vinculando todas las acciones en redes sociales para ir creando conciencia de este tipo de ecosistema.
- **Obtener recursos** para materializar la idea, buscando inversionistas, préstamos o patrocinadores en los siguientes lugares.
 - Fondos internacionales de inversión.
 - Banco interamericano de desarrollo.
 - Banco mundial.
 - Crowdfunding´s
 - Universidades en pro de la Innovación.
 - Aliados estratégicos en el área arquitectónica, de materia prima y diseño de jardines.
- **Oficinas al aire libre:**
 - Buscar una compañía que nos asesore en la transición del cambio de oficinas físicas a oficinas al aire libre
 - Diseñadores de mobiliarios, usaremos los recursos que ya tenemos (sillas, escritorios, etc) y rehusamos este material, para ahorrar y ser ecológicos.
 - Arquitectos, que garanticen espacios seguros de lluvia o de sol.
 - Capacitación del personal de manera emocional, mental, productiva y técnica en sus nuevas metodologías de trabajo.
 - Equipos nuevos, donde su prioridad sea de fácil transporte y mantenimiento para adaptarnos a este nuevo estilo de trabajo.
 - Desarrollo de apps o plataformas que permitan la buena comunicación y el fácil contacto.

TALENTO HUMANO

- **Comunicación cambiante:**
 - Crear un área de comunicación cambiante, la cual estará encargado de desarrollar métodos y canales de información para afianzar las relaciones y el contacto físico, estimular la creatividad y generar una cultura de cambio constante.
- **Mediadores o comodines.**
 - Crear un equipo de mediadores y comodines quienes se encargaran de buscar que los colaboradores se capaciten entre ellos mismos para que todos sean integrales y entiendan cómo se maneja el negocio desde cualquier área; de esta manera lograr el apoyo entre

colaboradores para el manejo de carga laboral y crear cargas equitativas.

- Estarán a cargo de la empatía y la solidaridad, creando una vez cada temporada un día de cambio de roles entre todos los colaboradores, rangos y cargos.
- **Capacidades y habilidades.**
 - Desarrollaremos una app que clasifique por medio de inteligencia artificial las habilidades y características de cada integrante. De esta manera se organizará equipos de trabajo con personas complementarias que puedan aportar habilidades diferentes y ser más productivos en sus desarrollos y definan mejor sus perfiles de trabajo.
- **Inclusión**
 - Alianzas con institutos y colegios que nos ayuden a tener inserción laboral con personas con capacidades diferentes como autismo y down, entre otros, cada equipo de trabajo deberá tener una persona dentro de este.
 - Psicólogos, terapeutas y psiquiatras que puedan estar al tanto de sus procesos o situaciones que se lleguen a presentar.
- **InnovaSpa**
 - Adecuar una unidad móvil con los suministros y expertos en cuidado personal, para crear un espacio que sirva como salario emocional.

Marco Contextual

	Programas o Actividades	Resultados
Banco Interamericano de Desarrollo (BID)	<ul style="list-style-type: none"> • Creación de fondo para inicio aprobado de plan piloto EcoInnova • Programa interno de Educación financiera 	<ul style="list-style-type: none"> • Inicio aprobado de plan piloto EcoInnova por plazo de tres (3) meses • Inversión interna de capacitación de finanzas personales, fomento a la cultura del ahorro y emprendimiento para el personal de EcoInnova
Registro Creativo SocialLab	<ul style="list-style-type: none"> • Plataforma EcoInnova 	<ul style="list-style-type: none"> • Alcanzar en el sector interno y externo la mayor cantidad de público posible a través de las redes sociales y plataformas de telecomunicación para dar a conocer el proyecto EcoInnova y su aporte en Latinoamérica

Fuente: Elaboración propia del equipo

Proyectos Futuros

Entidades	Programas o Actividades	Resultados
Banco Interamericano de Desarrollo (BID)	<ul style="list-style-type: none">• Construcción eco-amigable de escuelas gratuitas• Programa Soy Ecolnnova• Jornada de siembra de Árboles con abono Ecolnnova (resina extraída de la materia prima/madera para hacer los lápices)	<ul style="list-style-type: none">• Primera creación Latinoamericana de Escuelas especializadas en conocimiento personal y cerebral• Programa que impacta positivamente a toda Latinoamérica en el sector empresarial-laboral• Reducción de emisiones de CO2 en toda Latinoamérica
Respiro Creativo-Socialab	<ul style="list-style-type: none">• Talleres basados en metodología Ecolnnova• Apoyo a las bibliotecas, librerías, escuelas públicas y colegios privados	<ul style="list-style-type: none">• Agilización y adopción del modelo para las diversas empresas• Donación de 700 libros a librerías y bibliotecas y 1,000 set de lápices a 50 escuelas y colegios.

Fuente: Elaboración propia del equipo

Conclusión:

Finalmente, a partir de este proyecto se propone crear un ecosistema innovador que pueda ser aplicado para cualquier tipo de empresa, con algunas modificaciones. El ideal es pensarse en la importancia de crear espacios en el que los colaboradores se sientan bien, de esta manera trabajen mejor y la empresa prospere.

Esta estrategia nace de los altos índices de enfermedades mentales y estrés acumulado al interior de las empresas. Este programa va enfocado a pensar en el bienestar de los colaboradores y a priorizar la modernidad y las ideas.

De igual manera, garantizar espacios de creatividad e innovación permitirá que las empresas se adapten con más facilidad a las nuevas herramientas

tecnológicas y los nuevos públicos o clientes. Además de generar un grupo preparado para proporcionar soluciones a problemas o crisis.

Por otro lado, mejorará el ambiente al interior de las empresas, creando lazos de empatía y un ambiente de compañerismo y apoyo.

Por último, para que esta estrategia funcione es fundamental que se piense en un equipo creativo que evalúe el impacto de las ideas y constantemente está sumando nuevas, para que el sistema perdure en el tiempo.